

PP03	Luoghi di lavoro che promuovono salute
-------------	---

Referente aziendale:

- Nome: Katia Dalle Molle
- Servizio di appartenenza: SPISAL AULSS9
 - Indirizzo, tel, e- mail: Via S. D'Acquisto, 7 Verona, 045 8075050, katia.dallemolle@aulss9.veneto.it

Altri programmi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici del programma

	Referente aziendale	Servizio di appartenenza
PP02	Diana Gazzani	EcoScreenPro
PP04	Diana Gazzani	EcoScreenPro
PP05	Salvatore Falcone	SISP

Declinazione aziendale del programma

Contesto

In questi anni lo SPISAL si è impegnato nella promozione della salute e sicurezza nel mondo del lavoro attraverso interventi che hanno coinvolto le figure aziendali della prevenzione - quali datori di lavoro, RSPP, medici competenti, RLS e lavoratori -, con la collaborazione delle parti sociali, delle istituzioni e degli enti bilaterali.

In particolare nell'ambito dei Comitati di Coordinamento Provinciali ex art.7 D.Lgs. 81/08 sono state pianificate e condivise azioni sinergiche rivolte alla promozione della cultura della salute e della sicurezza sia nel mondo del lavoro che nelle scuole.

A seguito dell'aggiornamento dei LEA, a gennaio 2017, che ha assegnato agli SPISAL la "Promozione della salute nei luoghi di lavoro" quale "nuovo" compito istituzionale, sono stati realizzati tre bandi pubblici, nel biennio 2017-18 ("Verona Aziende Sicure 2.0"), 2018-20 ("Verona Aziende Sicure 2.0. – Guadagnare salute") e 2020-21 ("Verona formAZIONE & salute") rivolti alle aziende pubbliche e private della provincia che hanno previsto il finanziamento di progetti in materia di prevenzione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. In particolare lo scopo di tali iniziative è stato quello di promuovere e sostenere negli ambienti di lavoro e nelle scuole la diffusione della cultura orientata alla salute e alla sicurezza, attivando comportamenti virtuosi e stili di vita salutari che favorissero lo sviluppo sostenibile delle imprese e la

diffusione di buone pratiche. I tre bandi hanno finanziato in totale 123 progetti aziendali con i fondi assegnati dalla Regione Veneto e derivanti dagli introiti a seguito dei pagamenti delle sanzioni collegate all'accertamento di violazioni delle norme a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Attualmente l'AULSS9 sta procedendo alla verifica delle attività progettuali realizzate dalle aziende ammesse agli ultimi due bandi di concorso in quanto, a seguito dell'emergenza legata alla pandemia da COVID-19, i termini di scadenza di tali bandi è stata prorogata.

Sempre a seguito dell'inserimento della promozione della salute nei luoghi di lavoro fra i LEA assegnati allo SPISAL, è stata realizzata un'area tematica dedicata al WHP (*Work Health Promotion*) all'interno della pagina web dello SPISAL da cui è possibile scaricare documentazione specifica per la realizzazione di attività di promozione della salute negli ambienti di lavoro, schede informative per datori di lavoro e lavoratori, oltre che le buone prassi messe in atto dalle aziende del territorio.

Nel 2018 è stato inoltre realizzato un convegno, in collaborazione con le parti sociali, in tema di promozione della salute negli ambienti di lavoro in cui varie imprese, non solo operanti nella provincia di Verona, hanno presentato progetti di WHP realizzati in aziende appartenenti a vari comparti produttivi. In collaborazione con il Dipartimento delle Dipendenze è stato inoltre proposto ai medici competenti, che operano all'interno di aziende del territorio veronese, un corso di formazione gratuito e accreditato per apprendere le tecniche del counselling breve antitabagico quale strumento di promozione della salute da utilizzare nel corso delle visite mediche di sorveglianza sanitaria.

Con deliberazione n. 214 del 11.04.2019 è stato approvato il "Piano Triennale per il benessere organizzativo dell'Azienda ULSS9 Scaligera: triennio 2019-2021" nel quale sono state previste azioni nell'ambito dell'Age Management, del Work life Balance e Welfare aziendale e della Prevenzione e Sicurezza sui luoghi di lavoro. Tra queste si propongono azioni di sensibilizzazione su corretti stili di vita, offerta di benefit per i dipendenti relativi alle tematiche della cura, della salute, della cultura del tempo libero, attività di promozione della salute. Nell'ambito del piano triennale sopraccitato, in collaborazione con il servizio di Medicina Fisica e Riabilitazione dell'ULSS, lo SPISAL ha promosso, nel 2019, il progetto "Move Your Body" con lo scopo di sensibilizzare i lavoratori, in particolare quelli esposti a rischio da movimentazione manuale dei carichi, sull'importanza dell'attività motoria ai fini di una prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici attraverso un corso pratico di ginnastica posturale. Il corso, accreditato ECM, ha coinvolto prioritariamente infermieri e OSS dell'ULSS9 ma è stato interrotto a seguito dell'emergenza pandemica.

Attività programmate

Nell'ambito del Piano Aziendale di Prevenzione 2020-25 lo SPISAL intende proseguire con le iniziative di *Work Health Promotion* già intraprese a partire dal 2017.

In particolare le azioni future prevedono il completamento delle attività progettuali realizzate dalle aziende che hanno aderito ai bandi di concorso promossi dallo SPISAL e la pubblicazione delle relative buone prassi nella pagina web dedicata al tema della *Work Health Promotion*. Con i fondi derivanti dagli introiti delle sanzioni si intende inoltre realizzare un nuovo bando di concorso pubblico sempre a favore di aziende pubbliche e private, comprese le scuole, che presentino progetti sul tema della promozione della salute nei luoghi di lavoro.

Per quanto riguarda il progetto "Move Your Body" rivolto ai dipendenti dell'ULSS9 esposti al rischio da movimentazione manuale di carichi, interrotto a causa COVID-19, si prevede di riprendere i corsi pratici di ginnastica posturale di modo da sensibilizzare il maggior numero di operatori sull'importanza dell'attività motoria ai fini della prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici.

	Azione	Descrizione attività	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
PP03_C01	Progettazione di iniziative per il marketing sociale					
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali		X	X	X
PP03_S.05	Ristorazione collettiva sociale per il miglioramento della qualità nutrizionale					
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	X	X	X	X
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	X	X	X	X

Indicatori

	Azione	Descrizione attività	Indicatore	Formula	Standard
PP03_ C01	Progettazione di iniziative per il marketing sociale				
	Azione Aziendale	Diffusione della campagna di comunicazione regionale nel territorio	Distribuzione/divulgazione e del prodotto di comunicazione predisposto dalla Regione	Si/No	Si per ogni anno
PP03_F01_E	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	numero di percorsi formativi regionali a cui la AUSS ha partecipato	Numero di percorsi	Partecipazione ad almeno 3 percorsi formativi dal 2022-2025
PP03_S.05	Ristorazione collettiva sociale per il miglioramento della qualità nutrizionale				
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	Diffusione e promozione Portale Ricettario 2.0 per la gestione del ricettario	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	Diffusione e promozione Portale Ecce Cibus per il monitoraggio delle eccedenze alimentari nel territorio veneto	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	Diffusione e promozione delle Linee d'indirizzo per il miglioramento della qualità nutrizionale	Si/No	Si per ogni anno
	Azione Aziendale	Partecipazione ai corsi di formazione regionali	numero di percorsi formativi regionali a cui la AUSS ha partecipato	Numero di percorsi	Partecipazione ad almeno 3 percorsi formativi dal 2022-2025
	Azione Aziendale	Attivazione di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	N. di percorsi di formazione a livello locale per gli addetti alla ristorazione	Numero di percorsi	Almeno uno per ogni anno