

TEMA:

Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali

TITOLO DELLA SOLUZIONE

Progetto Mettiamoci gli occhiali

AZIENDA/ORGANIZZAZIONE

ZANARDI FONDERIE S.P.A.

LOGO AZIENDALE



Paese

Italia

Indirizzo

Via Nazionale 3 – 37046 Minerbe (Verona)

Tel.

0442 647311

N. di fax:

0442 640589

Email/PEC

www.zanardifonderie.com

zanardifonderiespa@legalmail.it

Referente di progetto

Dr. Zanardi Riccardo Andrea

Settore produttivo

PROBLEMATICA

A seguito dei vari audit (interni ed esterni) si evince che il personale ha raggiunto un discreto livello di conoscenza per quanto riguarda gli argomenti di sicurezza, ambiente, energia. Anche la sorveglianza e il controllo dei preposti risultano essere discreti e loro efficacia è verificata con frequenza trimestrale.

OBIETTIVI

- Fare in modo che tutti gli operatori di reparto siano a conoscenza delle situazioni che vengono monitorate costantemente per gli aspetti di SICUREZZA, AMBIENTE e ENERGIA.
- Dare la possibilità al Preposto, attraverso l'utilizzo di semplici strumenti, di vigilare e quindi evidenziare situazioni negative ma anche quelle positive.
- Avere consapevolezza delle segnalazioni relative alla sorveglianza da parte dei Preposti.
- Comunicare in maniera chiara e puntuale l'andamento del reparto.
- Standardizzare la metodologia di controllo da parte dei preposti in tutti i reparti produttivi.

SOLUZIONE

E' stato creato un luogo unico e di facile accesso per ogni reparto contenente informazioni utili, chiare e specifiche relativamente agli argomenti SICUREZZA, AMBIENTE ed ENERGIA. Individuando gli opportuni reparti e le aree apposite si sono installati i *Safety Corner* contenenti:

- Sezione dedicata alle istruzioni operative di reparto e di utilizzo dei DPI
- Lavagna interattiva di check-list settimanale riguardante gli aspetti sopracitati

Tale check-list è stata esposta permanentemente in reparto su una lavagna magnetica dedicata.

Nella parte grande vi è posto per il mese corrente dove puntualmente il preposto appone la calamita in base alle evidenze o alla scadenza, mentre nella parte più piccola si tiene traccia dello storico con "la foto" del mese precedente a cura del caporeparto. Le modalità di compilazione avvengono nel seguente modo: i preposti di reparto applicano dei magneti rappresentanti delle faccine "tristi" o "felici" in caso di evidenza negativa oppure ad ogni settimana in caso non avvengano situazioni critiche. A fine mese il caporeparto fotografa il contenuto della lavagna così da poter creare uno storico e tenerne traccia; ad ogni inizio mese verrà resettata e via via per i mesi successivi. A fine anno, l' RSPP relaziona alla direzione gli andamenti e le criticità emerse.

RISULTATI

I risultati derivanti dal progetto sono:

- La partecipazione proattiva di tutto il personale dei reparti produttivi
- L'emergere di spunti di miglioramento dal campo
- Le segnalazioni effettuate sono state analizzate e risultate pertinenti rispetto all'obiettivo di progetto

COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI

E' stata fatta la formazione di dettaglio dei preposti ed è stata data informazione generale a tutti i lavoratori. E' stata data inoltre visibilità al progetto con l'apposizione del logo sulla nuova linea di t-shirts distribuite ai dipendenti

COSTI/BENEFICI

(Compresi benefici e costi umani, sociali ed economici).

Il progetto è costato in tutto 8.300 €, suddiviso nelle seguenti voci:

- Acquisto di materiali per 2.500 € (lavagne e prototipi)
- Ore uomo per l'organizzazione del progetto per 4.450 €
- Formazione ai dipendenti sul progetto per 1.350 €

DOCUMENTAZIONE DISPONIBILE

ALLEGATI

- Presentazione .ppt ai preposti
- Layout Lavagna
- Foto del Safety Corner complessivo
- Foto esempio dei risultati mensili